



UNIVERSIDADE FEDERAL DE UBERLÂNDIA
Diretoria da Faculdade de Gestão e Negócios
Av. João Naves de Ávila, nº 2121, Bloco 1F, Sala 216 - Campus Santa Mônica -
Bairro Santa Mônica, Uberlândia-MG, CEP 38400-902
Telefone: (34) 3239-4132 - www.fagen.ufu.br - fagen@ufu.br



INFORMAÇÃO Nº 0848910/2018/DIRFAGEN/FAGEN-UFU
PROCESSO Nº 23117.066725/2018-96

NORMAS COMPLEMENTARES

EDITAL SEI PROGEP Nº 232/2018

ÁREAS: Finanças, Operações e Sistemas, e Gestão de Pessoas

PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO PARA CONTRATAÇÃO DE PROFESSORES
SUBSTITUTOS DA FACULDADE DE GESTÃO E NEGÓCIOS DA UNIVERSIDADE
FEDERAL DE UBERLÂNDIA – FAGEN/UFU.

A presente norma complementar deve estar de acordo com o previsto no Edital Específico SEI Nº 232/2018 e Edital de Condições Gerais nº 002/2017 da Universidade Federal de Uberlândia, **de leitura obrigatória**.

Em caso de conflito entre estas normas complementares e o disposto no Edital Específico SEI Nº 232/2018 e Edital de Condições Gerais nº 002/2017 da Universidade Federal de Uberlândia devem prevalecer as disposições dos referidos editais.

Estas normas complementares incorporar-se-ão ao Edital Específico SEI Nº 232/2018, naquilo que com ele forem compatíveis.

1. DAS PROVAS E TÍTULOS

1.1. Prova Escrita: A prova escrita acontecerá **na data, local e horário definidos no edital específico**.

1.2. Análise de Títulos

1.2.1. A entrega dos títulos será feita **na data, local e horário a serem divulgados em até 05 (cinco) dias úteis após o encerramento do prazo para o pagamento das inscrições**, no endereço www.ingresso.ufu.br.

2. CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

ÁREA: Finanças

1. Matemática Financeira: Juros Simples e Compostos; Equivalência de Capitais; Análise de Investimentos.
2. Engenharia Financeira: Teoria Moderna de Carteiras; Mercados de Capitais e Derivativos; Modelos de Precificação.
3. Gestão de Riscos: Hedge com Derivativos.

ÁREA: Operações e Sistemas

1. Estratégia de operações.
2. Planejamento e controle da produção.
3. Análise e melhoria de processos.
4. Gerenciamento de projetos.
5. Logística e cadeia de suprimentos.

ÁREA: Gestão de Pessoas

1. Planejamento estratégico e a gestão de pessoas.
2. A estratégia e a organização: Tipos de análise estratégia e a sua vinculação com as práticas de gestão adotadas na empresa; Políticas organizacionais e resultados esperados; Perfis de colaboradores.
3. Subsistemas da gestão de pessoas: Recrutamento e Seleção; Treinamento e Desenvolvimento; Avaliação de Desempenho; Remuneração e Benefícios.
4. Comportamento organizacional: Liderança; Motivação; Clima e cultura organizacional.

3. REFERENCIAL BIBLIOGRÁFICO SUGERIDO

BODIE, Z.; KANE, A.; MARCUS, A. J. **Fundamentos de investimentos**. Ed. Porto Alegre: Bookman, 2002.

BOWERSOX, D.J.; CLOSS, D.J. **Logística empresarial: o processo de integração da cadeia de suprimento**. São Paulo: Atlas, 2004.

CORRÊA, H. L.; CORRÊA, C. A. **Administração da produção e operações: manufatura e serviços – uma abordagem estratégica**. 3 ed. São Paulo: Atlas, 2012.

CORRÊA, H. L. **Gestão de Redes de Suprimento: integrando cadeias de suprimento no mundo globalizado**. São Paulo: Atlas, 2010.

ELTON, E. J.; GRUBER, M. J.; BROWN, S. J.; GOETZMANN, W. N. **Moderna teoria de carteiras e análise de investimentos**. São Paulo: Atlas, 2004.

FLEURY, M. T. L. **As Pessoas na Organização**. São Paulo: Editora Gente, 2002.

GODOY, A. S; TEXEIRA, M. L. M; ZACCARELLI, L. M. **Gestão do fator humano: uma visão baseada nos stakeholders**. São Paulo: Saraiva, 2008.

HULL, J. **Introdução aos mercados futuros e de opções**. São Paulo: BM&F e Cultura Editores Associados, 1991.

PMI – Project Management Institute. **Um Guia do Conhecimento em Gerenciamento de Projetos** (GUIA PMBOK). 5 ed. São Paulo: Editora Saraiva, 2014.

PRADO, D. **Gerenciamento de portfólios, programas e projetos nas organizações**. 4 ed. Rio de Janeiro: INDG, 2006.

ROBBINS, S. P.; JUDGE, T.A.; SOBRAL, F.. **Comportamento Organizacional: Teoria e Prática no Contexto Brasileiro**. 14 ed. São Paulo: Pearson, 2011.

SLACK, N.; CHAMBERS, S.; JOHNSTON, R. **Administração da produção**. 3 ed. São Paulo: Atlas, 2009.

SAMANEZ, C. P. **Matemática Financeira: Aplicações à Análise de Investimentos**. 3o Ed. São Paulo: Prentice Hall, 2002.

SNELL, S.; BOHLANDER, G. **Administração de recursos humanos**. São Paulo: Cengage Learning. Tradução da 14ª edição norte-americana. 2009.

SNELL, S.; BOHLANDER, G. **Administração de recursos humanos**. 16 ed. São Paulo: Cengage Learning. 2015.

TRENTIM, M. H. **Gerenciamento de projetos: guia para as certificações CAPM® e PMP®**. São Paulo: Atlas, 2011.

WANKE, P. F. **Gerência de operações: uma abordagem logística**. São Paulo: Atlas, 2010.

4. CRITÉRIOS DE DESEMPATE

4.1. Caso haja empate na nota final, serão utilizados os seguintes critérios para desempate:

- I – o candidato que for enquadrado como idoso, nos termos dos arts. 1º e 27, parágrafo único da [Lei nº 10.741/2003](#) (Estatuto do Idoso);
- II – o candidato que obtiver maior nota na prova de títulos;
- III – o candidato que obtiver maior nota na prova escrita.

Uberlândia, 13 de novembro de 2018.



Documento assinado eletronicamente por **Kárem Cristina de Sousa**



Ribeiro, Diretor(a), em 13/11/2018, às 13:03, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site https://www.sei.ufu.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **0848910** e o código CRC **578CD24D**.

Referência: Processo nº 23117.066725/2018-96

SEI nº 0848910