



UNIVERSIDADE FEDERAL DE UBERLÂNDIA

Instituto de Psicologia

Diretoria do Instituto de Psicologia

Comissão Permanente para elaboração de solicitação de Concurso Público e Processo Seletivo Simplificado do IPUFU

Av. Maranhão, S/N, Bloco 2C, 1º andar, sala 2C34 - Bairro Umarama, Uberlândia-MG, CEP 38400-902
Telefone: (34) 3225-8505 - secretaria@ipsi.ufu.br e direcao@ipsi.ufu.br



COMUNICADO

ESPELHO DE CORREÇÃO DA PROVA DIDÁTICA

EDITAL PROGEP Nº 67/2025

A Comissão Julgadora torna público o espelho de correção da Prova Didática do Processo seletivo simplificado para contratação de professor substituto da Unidade Acadêmica - IPUFU, área: Psicologia

O que deveria ser abordado na aula do(a) candidato(a) para a obtenção da nota máxima:

TEMA SORTEADO: Psicologia e Gestão de Pessoas: Avaliação e Gestão de Desempenho

Referência: Peixoto, A. L. A., & Caetano, A. (2013). Avaliação de Desempenho. In Borges, L. O., & Mourão, L. (Orgs.), *O trabalho e as organizações: atuações a partir da Psicologia* (pp. 529–552). Porto Alegre: Artmed.

Eixos temáticos e subtemas esperados

1. Fundamentos e objetivos da Avaliação de Desempenho (AD)

Definição de AD como processo psicossocial, periódico, focado no aprimoramento do desempenho individual ou coletivo.

Objetivos administrativos da AD: melhoria de desempenho, alocação de recompensas, identificação de potencial, desenvolvimento, registro formal de baixo desempenho.

2. Panorama histórico da AD

Necessidade de considerar o avaliado, o avaliador, o julgamento e o contexto.

3. Concepções e dimensões do desempenho

Distinção entre: desempenho como comportamento (ações do indivíduo); Desempenho como resultado (produto mensurável).

Diferença entre desempenho de tarefa e desempenho contextual.

Relação entre desempenho contextual e comportamento de cidadania organizacional (OCB).

Influência de fatores individuais e sistêmicos na variação do desempenho.

4. O que pode ser avaliado

Pessoa (traços, personalidade – tendência abandonada nos anos 60).

Competências (conhecimentos, atitudes, capacidades observáveis).

Comportamentos (escalas ancoradas, incidentes críticos).

Resultados (indicadores objetivos e metas).

Contexto (variáveis que interferem no desempenho).

Necessidade de definir critérios válidos e confiáveis.

5. Fontes e formatos de avaliação

Avaliação por superior imediato.

Avaliação por pares.

Avaliação por subordinados.

Autoavaliação.

Avaliação 360 graus.

Centros de avaliação (assessment centers).

Avaliação por clientes (quando pertinente).

Vantagens, limitações e critérios de uso de cada fonte.

7. Etapas do processo de avaliação

Etapa 1: Preparação da avaliação

Definição de objetivos, critérios, instrumentos, participantes.

Etapa 2: Observação do desempenho

Importância da confiabilidade das medidas; minimização de vieses cognitivos.

Etapa 3: Feedback e planejamento

Devolutiva clara, seletiva, focada no comportamento e em metas.

Etapa 4: Decisões gerenciais

Aplicação dos resultados para treinamento, promoções, movimentações ou desligamentos.

8. Gestão do desempenho

Integração da AD com os objetivos estratégicos da organização.

Gestão do desempenho como processo contínuo de alinhamento, monitoramento e feedback.

Relação com gestão por objetivos;

Condições para eficácia: clareza de metas, comprometimento, incentivos, supervisão ativa.

9. Tendências atuais e futuros desafios

Adoção de tecnologias para monitoramento em tempo real.

Equipes virtuais e avaliação remota.

Diversidade cultural e desafios na padronização da AD.

Questões éticas quanto ao uso de dados e vigilância no ambiente de trabalho.

Permanência e transformação da AD como ferramenta de gestão.

Lorraine Possamai Salvador Azevedo
Presidente da Comissão Julgadora do Edital 67/2025 - IPUFU
Portaria nº 4496/07 de julho de 2025



Documento assinado eletronicamente por **Lorraine Possamai Salvador Azevedo, Presidente**, em 15/07/2025, às 16:53, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site https://www.sei.ufu.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **6514999** e o código CRC **E70FFE1B**.
